



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรมุนชย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ตลิ่งชั้น โทร. 31724

ที่ อว 8603.7/ ๑๘๑

วันที่ ๗ มกราคม 2563

เรื่อง เปิดรับสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ พนักงานฯ รายเดิมแสดงความประสงค์เปลี่ยนแปลงอัตราสม และแผนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน คณบดีคณะมัณฑนาศิลป์

ตามที่มหาวิทยาลัยศิลปากรได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็น หลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะการออมเงินเพื่อมีเงินก้อนไว้ใช้ในยามชราภาพ ออกจากงาน หรือ ถึงแก่กรรม โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM) เป็นผู้ดำเนินการจัดการกองทุนฯ นั้น

เนื่องจากตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ จะต้องยื่นสมัครเป็นสมาชิกกองทุนภายใน 45 วัน นับจากวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง หากมิได้ยื่นแสดง ความจำนงขอสมัครภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าพนักงานฯ ผู้นั้นสละสิทธิ์ ไม่สามารถยื่นสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ในภายหลังได้ เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะรายกรณีเท่านั้น

มหาวิทยาลัยได้เห็นความสำคัญที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรมีหลักประกันดังกล่าว และคณะกรรมการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เห็นชอบให้เปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุน สามารถสมัคร เป็นสมาชิกกองทุนได้ ดังนั้น จึงขอเชิญชวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ สามารถสมัคร สมาชิกกองทุนได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 โดยจะมีผลการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในวันที่ 1 เมษายน 2563 โดยสามารถเลือกรูปแบบการลงทุนได้ใน 4 รูปแบบ ดังนี้

รูปแบบที่ 1 นโยบายตราสารหนี้ 100% (PVDMPPFI 100%)

รูปแบบที่ 2 นโยบายตราสารหนี้ 80% นโยบายตราสารทุน 20% (PVDMPPFI 80% PVDMPFEQ 20%)

รูปแบบที่ 3 นโยบายตราสารหนี้ 70% นโยบายตราสารทุน 30% (PVDMPPFI 70% PVDMPFEQ 30%)

รูปแบบที่ 4 นโยบายตราสารหนี้ 60% นโยบายตราสารทุน 40% (PVDMPPFI 60% PVDMPFEQ 40%)

อนึ่ง หากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในปัจจุบัน ประสงค์ที่จะเปลี่ยนอัตราสม ของทุนฯ ให้กรอกความประสงค์ในแบบฟอร์มใบขอเปลี่ยนแปลงอัตราสมกองทุนฯ หรือจะเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้กรอกความประสงค์ในแบบฟอร์มเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดสาระสำคัญของข้อมูลเพื่อ ประกอบการตัดสินใจมาด้วยแล้ว ทั้งนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยท่านใดมีความประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพฯ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราสมกองทุนหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้ยื่นเรื่องได้ที่คณบดีวิชา/ หน่วยงาน ของตนอย่างในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 เพื่อให้คณบดีวิชา/หน่วยงาน รวบรวมเอกสารดังกล่าวนำส่งให้กองทรัพยากรมุนชย์ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เพื่อดำเนินการต่อไป พร้อมนี้ได้แนบแบบฟอร์มใบสมัคร เป็นสมาชิกกองทุนฯ แบบฟอร์มใบเปลี่ยนแปลงอัตราสมกองทุนฯ และแบบฟอร์มเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรุงแสง ลักษณบุญสุ่ง)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

- ทูล
- ร.น.๓๔๒๑๘๖๐

๙๖๘๖๔๗

30 มี.ค. ๖๓

๗๖๘๖๔๗
(นายศรีวิชัย ธรรมรงค์ เจียรกลุ) คณบดีคณะมัณฑนาศิลป์

ใบสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ชีงจดทะเบียนแล้ว

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... เลขประจำตัวพนักงาน

บริษัท มหาวิทยาลัยศิลปากร ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ชีงจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนทั้งหมดที่มีอยู่แล้ว และที่จะได้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมต่อไป (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้ารูปแบบนโยบายการลงทุน ที่ผู้สมัครประสงค์เลือก)

- รูปแบบที่ 1 นโยบายตราสารหนี้ 100% (PVDMPPFI 100%)
- รูปแบบที่ 2 นโยบายตราสารหนี้ 80% นโยบายตราสารทุน 20% (PVDMPPFI 80% PVDMPFEQ 20%)
- รูปแบบที่ 3 นโยบายตราสารหนี้ 70% นโยบายตราสารทุน 30% (PVDMPPFI 70% PVDMPFEQ 30%)
- รูปแบบที่ 4 นโยบายตราสารหนี้ 60% นโยบายตราสารทุน 40% (PVDMPPFI 60% PVDMPFEQ 40%)

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้บริษัท มหาวิทยาลัยศิลปากร หักเงินเดือนของข้าพเจ้าในอัตราร้อยละ ของเงินเดือน โดยข้าพเจ้าขอรับรองว่า nok เนื้อจากสิทธิประโยชน์ที่ข้าพเจ้าพึงได้รับตามข้อบังคับกองทุนแล้ว ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ จากกองทุนอีก

อนึ่ง ในกรณีที่ข้าพเจ้าถึงแก่กรรมให้จ่ายเงินกองทุนในส่วนของข้าพเจ้าให้แก่ผู้ได้รับผลประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ชื่อผู้รับผลประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ
ที่อยู่ผู้รับผลประโยชน์ :
2. ชื่อผู้รับผลประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ
ที่อยู่ผู้รับผลประโยชน์ :
3. ชื่อผู้รับผลประโยชน์ ความเกี่ยวข้อง ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ
ที่อยู่ผู้รับผลประโยชน์ :

ถ้าผู้รับผลประโยชน์คนใดถึงแก่กรรมให้นำส่วนแบ่งของบุคคลนั้นจัดสรรให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ที่ยังคงมีชีวิตอยู่ ตามสัดส่วนของส่วนแบ่งที่แต่ละคนจะได้รับ

เมื่อข้าพเจ้าได้สั่นชีวิตลง การจ่ายเงินซึ่งข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับให้มอบแก่ผู้รับผลประโยชน์ ตามที่ระบุไว้ข้างต้นนี้ โดยถือว่า เป็นการชำระเงินส่วนของข้าพเจ้าในกองทุนฯ และ โดยสมบูรณ์

ลายมือชื่อสมาชิก

(.....) พ.ย.
(.....) พ.ย.
(.....) พ.ย.

ความเห็นคณะกรรมการกองทุนฯ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เป็นสมาชิกกองทุนฯ นับตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

รายการออกข้อมูลในกรอบด้าน (.....) (.....)

คณะกรรมการกองทุนฯ

คณะกรรมการกองทุนฯ

ข้อมูลสาระสำคัญของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยศิลปากร

พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยศิลปากรสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจะลงทะเบียนแล้ว โดยมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีนโยบายการลงทุน 2 นโยบายการลงทุน ดังนี้
1. นโยบายตราสารหนี้ (PVDMPPFFI) และ 2. นโยบายตราสารทุน (PVDMPPFEQ) จากนโยบายการลงทุนข้างต้นคณะกรรมการกองทุนฯ ได้กำหนดให้สมาชิกเลือกสมัโนบายการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกแต่ละราย โดยมีรูปแบบในการเลือกสมัครเป็น 4 รูปแบบการลงทุนได้ตามความสมัครใจ โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM) เป็นผู้ดำเนินการจัดการกองทุนฯ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดรายละเอียดในสาระสำคัญที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรได้รับทราบเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ดังนี้

1. เงินสะสม และเงินสมทบ

ให้กำหนดเงินสะสมและเงินสมทบ ดังนี้

(1) ให้กำหนดเงินสะสมตามข้อ 3.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจะลงทะเบียนแล้ว โดยสมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

(2) ให้กำหนดเงินสมทบตามข้อ 3.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจะลงทะเบียนแล้ว โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตาม (1) แต่ละรายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสมทบ ตามรายละเอียด ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	5
ครบ 5 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 10 ปี	6
ครบ 10 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 15 ปี	7
ครบ 15 ปี หรือ มากกว่า	8

2. การจ่ายเงินกองทุนคืนแก่สมาชิก

กองทุนฯ จะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุงาน ดังนี้

อายุงาน	เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์(ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 3 ปี	25
ครบ 3 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ครบ 4 ปี หรือ มากกว่า แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ครบ 5 ปี หรือ มากกว่า	100

อนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2550 จะต้องเป็นสมาชิกกองทุนไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ตามอายุงานที่กำหนดตั้งแต่ว่า

สำหรับสมาชิกที่ลาออกจาก การเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ลาออกจากงานจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ

ใบขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) เลขประจำตัวพนักงาน
เลขประจำตัวประชาชน สังกัด มีความประสงค์

ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมจาก % เป็น %

ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดว่า สมาชิกกองทุนสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม และเปลี่ยนแปลงกองทุนฯ ได้ปีละ 2 ครั้ง โดยต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกองนักการกองทุนฯ ดังนี้

สมาชิกแจ้งการเปลี่ยนแปลง

วันที่ 1-28 กุมภาพันธ์

วันที่ 1 – 31 สิงหาคม

วันที่เริ่มมีผลบังคับใช้

วันที่ 1 เมษายน

วันที่ 1 ตุลาคม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ห้วยกองนักการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**แบบฟอร์มเปลี่ยนแปลงแผนลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ พันต์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยศิลปากร**

วันที่.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว..... รหัสสมาชิก

เลขประจำตัวประชาชน สังกัด.....

สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของมหาวิทยาลัยศิลปากร ตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนทั้งที่มีอยู่แล้ว และที่จะได้แก้ไขหรือเพิ่มเติมต่อไปนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้ามีความประสงค์เปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ดังนี้

(โปรดทำเครื่องหมาย หน้าข้อที่ต้องการ)

หางเลือก	นโยบายการลงทุน			
	นโยบายตราสารหนี้ (PVDMPPFI)	นโยบายตราสารทุน SET Index (PVDMPFEQ)		
		นโยบายตราสารหนี้	นโยบายตราสารทุน	
แผน 1	100%	-	-	
แผน 2	-	80%	20%	
แผน 3	-	70%	30%	
แผน 4	-	60%	40%	

รูปแบบการเปลี่ยนแปลงเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามแผนการลงทุนที่ข้าพเจ้าแจ้งความประสงค์ข้างต้น เป็นดังนี้

- Switching ซึ่งหมายถึง การเปลี่ยนแผนการลงทุนมีผลกับเงินลงทุนเดิม และเงินที่จะนำส่งใหม่
- Reallocate ซึ่งหมายถึง การเปลี่ยนแผนการลงทุนเฉพาะเงินที่จะนำส่งใหม่

ในการนี้ที่ข้าพเจ้ามิได้แจ้งความประสงค์ในการเลือกแผนการลงทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ตามช่วงเวลาที่เปิดให้มีการขาย/ประසែត្រได้แล้ว ให้บังคับแผนการลงทุนเดิมที่ข้าพเจ้าได้แจ้งความประสงค์ไว้ก่อนหน้านี้

ที่นี่ ข้าพเจ้าได้รับการชี้แจงให้มีความเข้าใจ และทราบดีถึงความเสี่ยง รวมถึงอัตราผลตอบแทนที่แตกต่างกันในแต่ละแผนลงทุน จากการเลือกแผนการลงทุนที่ข้าพเจ้าเลือกข้างต้น และข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่ได้หลอกลวงหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆจากกองทุนอีก

ลงนามยืนยัน

- ๑. ผู้ลงนามท่านที่สามารถอ่านและเขียน ให้ใช้ในเมืองไทยได้ ที่มีคุณภาพดีเยี่ยม ภาษาไทย พฤกษา พ.ศ. เย็นดันไป
- ๒. ถ้าบุคคลท่านไม่สามารถอ่านและเขียน สามารถมีการปรับเปลี่ยนความความเหมาะสม ตามกระบวนการของทุนของส่วนสิทธิในการจัดรูปแบบนโยบายการลงทุน (ตามที่คณะกรรมการกองทุนฯ อนุมัติ) ที่ดีกว่าไปจากโครงสร้างทางกฎหมาย

ลงชื่อ สมาชิกกองทุน

(.....)

เอกสารแนบท้ายของบันทึกข้อตกลงที่บ่งบอกหลักเกณฑ์ในการเลือกนิยามการลงทุน
และการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนฉบับลงวันที่ 14 กันยายน 2560

**หลักเกณฑ์ในการเลือกนิยามการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของ
スマชิกกองทุนที่เป็นสูตรจ้างซองนายรังษัย มหาวิทยาลัยศิลปากร**

วันที่ 14 กันยายน 2560

ตามที่ กองทุนสำรองเดี้ยงธีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ จำกัด เป็นแม่แบบ สำหรับ “กองทุน” กับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด สำหรับในปัจจุบัน บริษัทจัดการฯ ได้ตกลง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการและเงื่อนไขในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบาย การลงทุน ปัจจุบัน อย่างละเอียดตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน ฉบับลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับในปัจจุบัน สำหรับ “บันทึกข้อตกลงฯ”

โดยที่กองทุนและบริษัทจัดการมีความประสงค์ที่จะจัดทำหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของスマชิกกองทุนที่เป็นสูตรจ้างซองนายรังษัย มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นเอกสารแนบท้ายของบันทึกข้อตกลงฯ ครุสัญญาห้ามซ่อนอยู่ด้วยคอกลั้น ดังนี้

- ข้อ 1. คำว่า “スマชิกกองทุน” ตามความในเอกสารแนบท้ายของบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ให้หมายความถึง スマชิกกองทุนที่เป็นสูตรจ้างซองนายรังษัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีนโยบายการลงทุน 2 นโยบายการลงทุน ดังนี้
- นโยบายตราสารหนี้ (PVDMPPFI)
 - นโยบายตราสารทุน (PVDMPFEQ)

จากนโยบายการลงทุนร่วมด้น คณะกรรมการกองทุนได้กำหนดให้スマชิกเลือกสมัชชานโยบายการลงทุน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของスマชิกแต่ละราย โดยมีรูปแบบในการเลือกผ่าน ดังนี้

รูปแบบที่ 1 นโยบายตราสารหนี้ 100% (PVDMPPFI 100%)

รูปแบบที่ 2 นโยบายตราสารหนี้ 80% นโยบายตราสารทุน 20% (PVDMPPFI 80% PVDMPFEQ 20%)

รูปแบบที่ 3 นโยบายตราสารหนี้ 70% นโยบายตราสารทุน 30% (PVDMPPFI 70% PVDMPFEQ 30%)

รูปแบบที่ 4 นโยบายตราสารหนี้ 60% นโยบายตราสารทุน 40% (PVDMPPFI 60% PVDMPFEQ 40%)

- ข้อ 2. หมายเหตุ สำหรับการเลือกนโยบายการลงทุนได้ ตามที่スマชิกกองทุนเห็นสมควร โดยスマชิกกองทุน จะต้องบันทึกไว้ในรูปแบบที่ 1 นี้ สำหรับการลงทุนต่อไป ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ในการนี้ที่スマชิกกองทุนรายได้ไม่ใช้สิทธิเลือกนโยบายการลงทุนตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้ถือว่าスマชิกกองทุนรายดังกล่าวมีความประสงค์ที่จะลงทุนตามนโยบายการลงทุนเดิมที่スマชิก เท被打ทุนไว้ หากไม่มีนโยบายการลงทุนเดิม ให้ถือว่าスマชิกกองทุนรายดังกล่าวมีความประสงค์ ที่จะลงทุนตามนโยบายการลงทุนในรูปแบบที่ 1 นโยบายตราสารหนี้ 100% (PVDMPPFI 100%) และหากไม่มีนโยบายการลงทุนดังกล่าว ให้ถือว่าスマชิกกองทุนรายดังกล่าวมีความประสงค์ที่จะ ลงทุนตามนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

ข้อ 3. กรณีกิจกรรมทุนเยี่ยมเกียรติบัตรเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้เดือนปีละ 2 ครั้ง โดยเป็นสัดส่วนที่แบ่งตามเดือน
หรือเป็นสัดส่วนของทางวิธีนำส่งในราย และใช้แบบฟอร์มตามที่บริษัทจัดทำสำหรับดำเนินการ
กองทุนตามกำหนดการในแต่ละเดือนนี้

สมาร์ทจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่เข้ามายื่นเอกสารคืนให้

วันที่ 1 - 28 กุมภาพันธ์

วันที่ 1 เมษายน

วันที่ 1 - 31 สิงหาคม

วันที่ 1 ตุลาคม

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุนจะส่งมอบคำขอความรับ 2. และหน้อ 3. โดยจัดทำเป็นไฟล์ร้องมูลค่าทุนแบบที่
บริษัทจัดทำสำหรับดำเนินการ สำหรับห้องชั่วโมง 7 วัน ก่อนวันมีผลการเปลี่ยนแปลง

ข้อ 5. ให้ยกเดือนนโยบายการลงทุนนี้ทั้งหมด และนิยามด้วยความที่เพิ่มขึ้น โดยให้โอนเข้าบัญชีธนาคาร
และเงินกองทุนทั้งหมดต่อไปตามสมาร์ท (รวมทั้งสมาร์ทที่มีการคงเงิน) ไปยังรูปแบบนโยบายการลงทุน
ตามที่สมาร์ทเลือก

ข้อ 6. ให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายของบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ และให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งการนี้ ศูนย์ญาหั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน
ณ วันเดือนปีที่ระบุข้างต้น

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ รุ่นจดทะเบียนแล้ว

กองทุน

ในส่วนของ มหาวิทยาลัยศิลปากร

โดย

สมาร์ท จังหวัด

ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

(อาจารย์ปัญจก เนตรพันพัฒน์) (นายมัชทธิ แหกนุณ)

ให้

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด

บริษัทจัดการ

(นางสาวพิณแวง ทวายแวง) (นางสาวกตัญญู ศรีความดี)

ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

ลง

นาย ศรีวิชัย ศรีวิชัย

ทนาย

(นางสาวกานดา ลิ้มวิรุณโนรานน) (นางสาวเมธีนี เกษรศพรวงศ์)

**เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ
ในส่วนมหาวิทยาลัยศิลปากร**

ด้วยมหาวิทยาลัยศิลปากรและบรรดาหน่วยงานมหาวิทยาลัยศิลปากรมีความประสงค์ร่วมกันที่จะร่วมกัน
กองทุนเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ โดยทักษะร่วมกันยอมรับและผูกพันตามที่กำหนดใน
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว

โดยที่ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ กำหนดให้มี
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ตามที่ข้อบังคับกำหนดให้ระบุรายละเอียดบางประการให้เป็นไปตามที่ระบุใน
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ดังนี้ มหาวิทยาลัยศิลปากรและบรรดาหน่วยงานมหาวิทยาลัยศิลปากรจึงได้ตกลงกัน
ร่วมกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้ได้ว่ารายละเอียดดังที่ไปนี้เป็นส่วน
หนึ่งที่กำหนดรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามที่ข้อบังคับกำหนดไว้
และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างจากรายละเอียดตามข้อบังคับกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ มหาวิทยาลัยศิลปากรและบรรดาหน่วยงาน
มหาวิทยาลัยศิลปากรตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน
รายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วย โดยมีข้อความตามด้านล่างข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

(1) ให้หมายความว่า “นาย” ตามข้อ 1.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะ^{เปียนແດວ}
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ

(2) คำว่า “อาชญาณ” ตามข้อ 1.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสัก
กะเปียนແດວ ให้หมายความถึง ระเบะເຕາກຖາກງານທີ່ຕ່ອນເນື້ອກັນ ໂດຍມີຄັ້ງແຕ່ວັນທີໄດ້ຮັບການວຽງແທ່ງດັ່ງເຂົາເປົ້າ
ພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີລັບປັບປຸງພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີທີ່ຕ່ອນເນື້ອມາຈີນ
ຮັນທີ່ຈົດຕັ້ງກອງທຸນ ຈຳດັ່ງວັນທີ່ກຳນົດກຳນົດຫາວິທະຍາລີສີລັບປັບປຸງພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີປັບປຸງ

ສ່ວນພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີທີ່ໄດ້ເຮັດວຽກຄໍານວຽກນີ້ ให้ດີ່ວ່າຈາຊຸງານເນີ້ນດັ່ງແຕ່ວັນທີ່ສົມຄະເຂົາເປົ້າເປັນສາມາດ
ກອງທຸນນາດີ່ວັນທີ່ກຳນົດກຳນົດຫາວິທະຍາລີສີລັບປັບປຸງພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີປັບປຸງ

(3) คำว่า “ຫຼາຍຸສຸກສຶກ” ตามข้อ 1.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์
รั่งสักกะเปียนແດວ ให้หมายความถึง ຮະບະເວົາກາທີ່ຕ່ອນເນື້ອກັນນັບຕັ້ງແຕ່ວັນເນີ້ນດັ່ງຕັ້ງທີ່ຕ່ອນເນື້ອມາຈີນ
ກັບມາຫາວິທະຍາລີສີປັບປຸງພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີຈາກການເປັນສາມາດໃຫຍງກອງທຸນ

ข้อ 2. หมายเหตุทางการรับทราบ

(1) ให้กำหนดกฎหมู่บดີບຸກຄົດທີ່ຈະເປັນສາມາດໃຫຍງກອງທຸນຄານข้อ 2.1 แห่งข้อบังคับกองทุนเลี้ยงชีพ
ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ รั่งสักกะเปียนແດວ โดยต้องມີຄຸນສົນມີຕຽບດ້ານດັ່ງຕ່ອນປັບປຸງ

(ก) ເປັນພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີ ຢູ່ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ

(ຂ) ແຜນຄວາມຈຳນວນເຫົາເປັນສາມາດໃຫຍງກອງທຸນຄານข้อบังคับนີ້

(ງ) ນໍາມີຄຸນເຊີ້ງກອນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີທີ່ໄດ້ເຮັດວຽກ

๑. หมายเหตุມາດຫາວິທະຍາລີສີຈາກກອງທຸນ ແລະ ກັບເຫົາເປັນສາມາດໃຫຍງກອງທຸນໄດ້ອີກ ໂດຍກ່ານນັດ
ຮັບຮັກການ : ປີ ປັບປຸງພັນການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີຈາກກອງທຸນ ຈຳດັ່ງວັນທີ່ສາມາດສົມຄຽກລັບເຫົາເປັນສາມາດໃຫຍງກອງທຸນໃໝ່

๒. ชีวิต ชีวิต

ຮັບຮັກການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີຈາກກອງທຸນ (ຮັບຮັກການພະນາກົດຫາວິທະຍາລີສີ)

๑. ໃນນັດໄກເກີນເຕີມມີຄຸນນັບໃຫຍງແຕ່ວັນທີ 1 ຖຸການ 2560 ເປັນຕົ້ນໄປ
ກັບມີຄຸນຫຼາຍຸສຸກສຶກທີ່ໄດ້ໂອດດົກຄົງກັນທີ່ໃນປີ້ານັ້ນ ແກ້ໄຂອະກາຫຼວນກໍາມະນີ 1. บททั่วไปແລະກໍາຕຳກຳການ
ໃຫຍງ (1) ໂັງ (2) ແລະ (3) ແກ້ໄຂອະກາຫຼວນກໍາມະນີ 2. ສາມາດໃຫຍງກອງທຸນໃຫຍງ (1):

ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

ให้กำหนดเงินสะสมและเงินสมทบดังนี้

(1) ให้กำหนดเงินสะสมตามข้อ 3.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยสมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราราคาที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราราคาที่กูรูนายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้

(2) ให้กำหนดเงินสมทบตามข้อ 3.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยนายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ (1) ตามรายละเอียดดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	5
ครบ 5 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 10 ปี	6
ครบ 10 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 15 ปี	7
ครบ 15 ปี หรือมากกว่า	8

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการบรรจุก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2550 และเป็นพนักงานผู้มีสิทธิในสวัสดิการมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้ที่บรรจุแต่ต้องต่อเนื่องมาจนถึงวันที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อช่วยเหลือบุคลากร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเพิ่มให้เป็นระยะเวลา 24 เดือน (ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2552) ในอัตราราคาที่อยู่ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบเพิ่ม (ร้อยละ)
ครบ 1 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 2 ปี	3
ครบ 2 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 3 ปี	4
ครบ 3 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 4 ปี	5
ครบ 4 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 5 ปี	6
ครบ 5 ปี หรือมากกว่า	7

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

(1) กำหนดคณะกรรมการกองทุนตามข้อ 4.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- (1.1) ตามที่ข้อ 4.1.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้ยกเว้นเพียงตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างจำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน
- (1.2) ตามที่ข้อ 4.1.2 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้ยกเว้นเพียงตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

_____ ชีวิต มนูร

นาย ชีวิต มนูร (นายบัญชา ยานุวนันต์) (นายบัญชา ยานุวนันต์)

2 ฉบับแรกเพิ่มเติมนี้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป
แก้ไขเอกสารแบบท้ายข้อ 3.เงินสะสมและเงินสมทบ ในข้อ (1) และข้อ (2)
แก้ไขเอกสารแบบท้ายข้อ 4.คณะกรรมการกองทุน ในข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3)

(1.3) ตามข้อ 4.1.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ผู้แทนฝ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- (ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนาเจ้น
(ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
(ค) สมควรเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยตามที่ระบุ
ไว้ในข้อบังคับ

(2) จำนวนและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนตามข้อ 4.2.3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัยให้กรรมการกองทุนฝ่ายนาเจ้นลงนาม
อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

(3) การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน ตามข้อ 4.4.1 แห่งข้อบังคับกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
อาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง(แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 5. การจ่ายเงินกองทุนตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

(1) การจ่ายเงินกองทุนตามข้อ 9.4.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ภายใต้บังคับข้อ 9.4.2 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์พันด์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (เฉพาะกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยจะทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายจ้างจะไม่จ่ายเงินสมบท
และผลประโยชน์ให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมบทและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิก
ตามอายุงานดังต่อไปนี้

อายุงาน	เงินสมบทพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 3 ปี	25
ครบ 3 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ครบ 4 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ครบ 5 ปี หรือมากกว่า	100

อนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2550 จะต้องเป็นสมาชิก
กองทุนไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ตามอายุงานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

นายบันทาย แกร์ฟูนุส (นายบันทาย แกร์ฟูนุส)

กรณีสมาชิกคลาออกจากการกองทุน โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป ให้จ่ายเงินสมบทและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิก ตามอายุสมาชิกดังต่อไปนี้

<u>อายุสมาชิก</u>	<u>เงินสมบทพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)</u>
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 3 ปี	25
ครบ 3 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ครบ 4 ปี หรือมากกว่า แต่ไม่ถึง 5 ปี	75
ครบ 5 ปี หรือมากกว่า	100

สำหรับสมาชิกคลาออกจากการกองทุนโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จะไม่ได้รับเงินสมบทพร้อมทั้ง ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว

สมาชิกจะได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ 100 % โดยไม่คำนึงถึงอายุงาน หรือ อายุสมาชิก เอกสารกรณีดังต่อไปนี้

- (ก) ลิงแก่กรรม
- (ข) ทุพพลภาพ และหรือเป็นบุคคลวิกฤต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ จนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์แผนปัจจุบันที่นายจ้างยื่นรับ เป็นผู้ลงความเห็นว่าสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานให้นายจ้างได้อีกต่อไป
- (ค) เจ็บป่วยในไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์แผนปัจจุบันที่นายจ้าง ยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานให้นายจ้างได้อีกต่อไป
- (ง) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อ 12.1 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานพันธ์ ซึ่งจะดำเนินการแล้ว

(2) เงินที่เกิดจากภาระกองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมบทและผลประโยชน์ตามข้อ 9.7 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานพันธ์ ซึ่งจะดำเนินการแล้ว

ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมบทและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่นายจ้างจ่ายสมบทเข้ากองทุน ให้แก่สมาชิก เมื่อหันจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.4.1 และ 9.4.2 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาตรฐานพันธ์ ซึ่งจะดำเนินการแล้ว (เฉพาะกรณีกระทำผิดต่อนายจ้างอย่างร้ายแรง) เงินที่นายจ้าง จ่ายสมบทเข้ากองทุนและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่นายจ้างจ่ายสมบทในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายให้แล้ว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นเงินได้ของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการกองทุน มหาวิทยาลัยศิลปากร

✓ ๑๔. ๗๖/๑๗
(อาจารย์ปัญญา พล เนื่อทุมพัฒน์) (นายนันทิศา แก้วมูลนี)